

Sesiune de întrebări și răspunsuri între membrii AIM și reprezentanții Agenției Pentru Ocupare Forței de Muncă Maramureș.

Oana Oșanu, directorul Agenției Pentru Ocupare Forței de Muncă Maramureș și Mihaela Sfatcău, director adjunct al aceleiași instituții au răspuns întrebărilor adresate de către membrii AIM în cadrul întâlnirii online (zoom), care a avut loc în data de 22 martie 2021.

Directorul AJOFM, dna Oana Oșanu ne-a reamintit de cele 8 măsuri adoptate de la instaurarea lock-down-ului în România (luna martie a anul 2020), 7 dintre acestea au fost adresate angajatorilor; o parte dintre ele au fost suportate din bugetul de șomaj iar pentru o altă parte au fost accesate fonduri europene, ceea ce a fost un lucru foarte bun deoarece prin fondurile europene s-au întors o parte din bani la Bugetul de Stat, conform precizărilor sale.

Q1 Oșanu-AJOFM: Cea mai importantă măsură a fost șomajul tehnic, această măsură a salvat peste 32.000 de locuri de muncă la nivelul județului Maramureș, vârful a fost în luna aprilie când au fost subvenționate 32.000 de locuri de muncă. Acesta a reprezentat un lucru foarte bun, angajatorii au putut să mențină acele contracte de muncă și am ajuns să nu creștem șomajul real, aceste cifre nu au ajuns practic în calculul ratei șomajului.

Dvs. ați putea să ne spuneți dacă a fost un ajutor real sau nu, unde ar trebui să intervenim cu alte tipuri de măsuri, le putem identifica împreună?

A1 North Exclusive: Eu îmi permit să vă dau primul răspuns pentru că am fost unul dintre cei mai afectați din Asociația Întreprinzătorilor Maramureș, activez în domeniul HORECA, noi am avut activitatea sistată timp de 2 luni jumătate începând cu luna martie 2020, am depus dosarele pentru tot personalul care trebuia să fie pe șomaj tehnic și într-adevăr a fost un ajutor, marea noastră problemă, chiar dacă suma de 2250 lei părea atractivă la început, o mare parte din bani s-au întors la Stat.

Este și normal să fie așa, dar cei 900 lei care rămâneau la angajat puteau să-i ajute doar să supraviețuiască, nicidecum să trăiască. Această sumă acopera cel mult valoarea chiriei pentru mulți dintre angajați. Marea majoritate a angajaților noștri au familie, copii, locuiesc cu chirie sau au rate la bănci; într-adevăr au avut posibilitatea să-și amâne ratele dar dobânda s-a capitalizat și pentru acea perioadă în care nu și-au putut achita ratele. Suma mi se pare una mică comparativ cu un nivel minim de trai.

Avem 52 de angajați pe diferite firme și pot să vă spun că toți s-au descurcat extrem de greu în această perioadă, au avut șansa de a avea în familie, pe la țară, persoane care i-au mai ajutat. Dacă se va mai ajunge, Doamne ferește într-o situație similară, consider că statul prin guvern ar trebui să ia în considerare alocarea unui buget mai sustenabil pentru șomajul tehnic.

Pentru noi, angajatorii, desigur că a fost o gură de aer, am avut ocazia de a ne păstra angajații sau cel puțin pe o parte dintre aceștia, neavând încasări era evident că ar fi trebuit să concediem tot personalul; ca și schemă de ajutor a fost binevenită dar, repet, suma ar fi trebuit să fie mult mai mare.

A1 Oșanu-AJOFM: Te referi la subvenția de 2250 lei, șomajul tehnic a fost de 75% din salariul de bază al angajatului, acesta s-a subvenționat din Bugetul de Stat, restul a fost contribuția angajatorului. S-au mai acordat zile libere pentru părinți care s-au suportat tot din buget, au fost cei 41,5% pe o perioadă de 3 luni de zile dacă au avut contractul suspendat și a mai fost alocat ca și măsură suplimentară, ca și subvenție să spunem, acordarea unui procent de 50% din salariul de bază pentru angajare unei persoane cu vârsta cuprinsă

între 16-29 ani, și peste 50 de ani, măsuri care sunt în vigoare încă și-n prezent, inclusiv șomajul tehnic s-a prelungit.

Q2 North Exclusive: Sunt în vigoare, dar din păcate nu aveți buget, avem o ordonanță care ne condiționează să facem anumite angajări; de exemplu, în cazul meu, s-au și potrivit ca și criteriu de vârstă, n-a fost o problemă, dar noi avem depuse dosare de anul trecut, nu mai rețin exact din care lună, care nu au intrat încă la plată.

Noi ne-am asumat responsabilitatea față de acești oameni, le asigurăm salarii dar suntem într-o perioadă în care, repet, veniturile noastre sunt apropiate de zero, datorită condițiilor pandemice noi și acum avem restaurantele închise; facem eforturi supraomenești să plătim aceste salarii pe liniile de finanțare oferite de către AJOFM dar de la care nu știm când vom primi banii. Dacă aveți un orizont de timp în care puteți să ne spuneți când se va întâmpla?

A2 Sfatcău-AJOFM: Probabil vă referiți la Ordonanța 220 în bază căreia dvs. ați angajat persoane peste 50 ani sau cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani, pentru a beneficia de subvenția de 50% din salariul de bază. V-am auzit spunând că aveți depusă cererea de anul trecut; nu sunt cereri deoarece Ordonanța 92 și-a încetat aplicabilitatea la data de 31.12.2020.

Guvernul la sfârșitul anului trecut a dat o ordonanță, nr. 220, care prelungeste această măsură pentru antreprenorii care angajează începând cu data de 1 ianuarie 2021 până la 1 septembrie 2021, persoane din aceleași categorii, inclusiv români veniți din străinătate cărora le-au încetat raporturile de muncă în perioada stării de urgență, sau a stării de alertă și/sau din motive neimputabile lor. Nu s-au încheiat convenții încă pentru că nu fusese alocat bugetul, dar acum, bugetul fiind aprobat de săptămâna trecută, sperăm ca începând cu luna aprilie să aprobăm convențiile și pentru această măsură.

Pentru legea 76 de anul trecut, articolele 85-86, pentru persoane peste 45 ani, unic întreținător sau persoane cu handicap, tineri între 16-26 ani sau proaspăt absolvenți, suma este mult mai mare, 2250 lei, dar la fel, din lipsa bugetului, o parte din bani au fost alocați din fonduri europene și tot așa, acum primind buget trebuie să vedem câte convenții putem să încheiem ținând cont că numărul solicitărilor este foarte mare.

A2 Oșanu-AJOFM: Suntem printre județele cu cele mai multe cereri înregistrate după județele mari: Iași, Cluj și alte centre universitare.

Q3 North Exclusive: Cum am putea găsi soluții pentru a nu mai fi aceste amânări de plăți care ne dau peste cap? Am aplicat pentru această măsură, mi s-a părut avantajoasă dar mai apoi întârzierea plății ne dezamăgește.

A3 Oșanu-AJOFM: Da, așa este; noi am aplicat regula primul venit, primul servit, nu am făcut favoruri pentru nimeni, nu s-a sărit peste rând și am ajuns în prezent la luna aprilie 2020, ca să vă faceți o idee cei dintre dvs. care ați aplicat. Trebuie să vedem pe câte luni putem să plătim acum, din bugetul alocat.

Agenția Națională a mai accesat o linie de finanțare pentru articolele 80-85 care va începe din luna aprilie, deci va fi buget și din fonduri europene, deci să sperăm că vom putea plăti un număr cât mai mare de cereri venite din partea anagajatorilor și că ne vom putea apropia cât mai mult de timpul în care suntem.

Q4 Grup General ID: Cererile depuse spre exemplu în luna octombrie 2020 pentru care am primit un răspuns din partea dvs. că sunt nesoluționate din lipsa alocării de buget sunt anulate sau trebuie să depunem alte cereri ori rămân în lista de așteptare pentru alocarea finanțării?

Eu am depus solicitarea în 11 noiembrie 2020 și am primit răspuns abia în data de 11 martie 2021, nu contest că aveți un volum mare de muncă dar eu cum trebuie să procedez acum, e nevoie să depun o altă cerere/informare prin care să anunț că mențin angajatul și aștept în continuare încasarea subvenției?

A4 Sfatcău-AJOFM: Ne-am străduit să oferim un răspuns solicitărilor primite, într-adevăr cele pentru care nu am avut alocat buget am transmis angajatorilor acest lucru, lor revenindu-le obligația de a notifica printr-un e-mail că doresc să rămână pe lista de așteptare pentru obținerea fondurilor. Noi avem obligația prin lege, să răspundem acestor solicitări în termen de 30 de zile de la primirea lor, în sensul că cererea a fost sau nu aprobată și cu motivele aferente fiecărei situații în parte.

Avem foarte multe cereri înregistrate, să știți că sunt peste 1000 de persoane care așteaptă subvenție în acest moment.

Q5 North Exclusive: Cred că am putea găsi o soluție ca să ușurăm atât munca dvs. cât și munca noastră, ar fi indicat ca în momentul depunerii unei cereri aceasta să fie înregistrată într-un registru electronic, care să genereze o notificare solicitantului în momentul în care se finanțează solicitarea.

A5 Oșanu-AJOFM: Există un astfel de registru, noi avem o evidență a tuturor solicitărilor primite; anunțăm fiecare solicitant în momentul în care avem bugetul alocat și putem să facem plata, practic verificăm dacă mai dorește/mai este eligibil dar, după cum vă spunea și colega mea trebuie să oferim un răspuns și după înregistrarea cererii, chiar dacă nu poate fi soluționată imediat.

Q6 AD Cont: Există posibilitatea ca acest registru să fie public? Pentru că acest lucru influențează mult decizia angajatorului, dacă acesta cunoaște numărul de ordine sau câte solicitări au fost înregistrate înaintea solicitării lui, poate să-și facă o predicție cu privire la primirea subvenției și atunci știe dacă face sens sau nu acea angajare. Poate se orientează înspre un alt angajat sau decide să nu mai aplice pentru această măsură.

Ar fi de dorit ca acest registru cu cererile înregistrate să fie vizibil la nivel local, practic vedem dacă cererile înregistrate în luna octombrie nu sunt soluționate, atunci ne gândim mai bine dacă mai aplicăm sau nu.

A6 Oșanu-AJOFM: Există o astfel de situație publicată pe site-ul ANOFM, noi transmitem datele în mod curent la București, nu știu exact dacă este actualizată. Vă vom trimite link-ul către acest registru electronic.

Este bună intervenția dvs., vom lua în calcul publicarea unui registru similar și la nivel local, pe diferite măsuri aplicate. Trebuie să alocăm o persoană care să se ocupe de acest lucru, să vedem cum facem ca să fie cât mai relevant pentru dvs.

Q7 Sfara Tours: Vor fi disponibile fonduri pentru tehnologizare - 2500 lei/angajat- în regim de telemuncă?

A7 Sfatcău-AJOFM: Din păcate nu, această măsură s-a oprit la data de 31 decembrie 2020. Acolo Ordonanța 132 prevede foarte clar, în limita bugetului aprobat. Bugetul a fost o sumă, s-a epuizat și din păcate nu a fost prelungită această măsură.

În luna decembrie Parlamentul a venit cu o modificare cu privire la perioadă, s-a luat în calcul și perioada stării de alertă nu doar cea de urgență; dar din păcate această măsură fiind oprită la finalul lunii decembrie, au fost realizate plățile doar pentru perioada de urgență, în limita alocării bugetare.

Q8 North Exclusive: Aveți și alte informații cu privire la alte măsuri noi din 2021 care vin în sprijinul angajatorilor? Poate altele despre care noi nu știm?

A8 Sfatcău-AJOFM: Măsura Kurzarbeit (reducerea programului de lucru) continuă pentru toată perioadă de alertă și 3 luni după încetarea acestei perioade.

Mai este o măsură legată de angajarea persoanelor pe o perioadă determinată de până la 3 luni, și acolo angajatorul beneficiază de 41,5 % din salariul angajatului, 3 luni de zile la alegerea angajatorului, nu sunt consecutive cele 3 luni.

Mai sunt și lucrătorii sezonieri, tot cu o decontare de 41,5% dar această măsură este gestionată de către Agenția Județeană de Plăți și Inspecții Sociale, nu noi gestionăm măsura aceasta.

Șomajul tehnic continuă până la 30 iunie 2021.

A8 Oșanu-AJOFM: Ca idee la șomajul tehnic s-au plătit anul trecut 100 milioane de lei, deci 20 milioane de euro numai pentru județul Maramureș, doar pentru această măsură din cele 7 amintite anterior și ne cerem scuze dacă nu am fost suficient de prompti, colegii mei au fost în linia întâi, să spunem aici, la AJOFM.

Și noi a trebuit să ne adaptăm la digitalizare cu aceleași echipamente, aceeași resursă umană, a fost necesar să implementăm și alte noi măsuri pe lângă cele discutate.

Pentru constituirea unui dosar trebuia să strângem informațiile venite pe mai multe adrese de e-mail, am avut neconcordanțe și în completarea documentelor (declarațiilor, a contractelor de muncă) de către contabili; ar trebui să mai facem o instruire cu contabilii care depun aceste acte deoarece aceste diferențe ne consumă și nouă mult timp până la aprobarea efectivă a dosarelor, ceea ce determină implicit și întârzierea plăților.

A8 North Exclusive: Digitalizarea instituțiilor publice a fost probabil unul dintre efectele pozitive ale acestei crize, am redus și noi timpul consumat cu depunerea documentelor, acum totul este mult mai facil, transmitem prin e-mail mult mai rapid toate solicitările.

Q9 AD Cont: Cum procedăm în situația în care primim răspuns de la dvs. că îndeplinim condițiile dar că nu aveți fonduri?

Problema este că primind un răspuns nefavorabil, practic suntem decăzuți din dreptul de a primi aceste subvenții în situația în care va fi alocat bugetul pentru măsura respectivă.

A9 Oșanu-AJOFM: Așteptați ca și noi, pentru că și noi depunem cererile de creditare în funcție de cererile pe care le-am înregistrat de la dvs., pe baza acestora ne-am fondat mai departe și noi solicitarea.

Noi în mod normal contactăm fiecare solicitant în momentul alocării fondurilor dar având termene și de 5-6 luni de la înregistrarea cererii, angajatorii ne-au solicitat să primească un răspuns din partea noastră în termen de 30 de zile cu privire la cererea lor și atunci noi ne-am adaptat strategia.

Q10 North Exclusive: Ar trebui identificată o formulă de răspuns prin care să fim anunțați că suntem eligibili și că rămânem în lista de așteptare a obținerii finanțării, menținând condițiile măsurii.

A10 Sfatcău-AJOFM: Ar trebui modificări legislative, în cazul în care nu din vina angajatorului nu s-a obținut subvenția, că Statul deși a prevăzut acest termen, nu a reușit să aloce bugetul necesar; atunci angajatorul să nu fie practic sancționat și să poată să primească subvenția chiar dacă s-au depășit cele 12 luni. Angajatorul practic și-a depus cererea la termen, persoana angajată lucrează, să fie practic condiționată doar de depunerea cererii în termen și atunci Statul, dacă prevede așa ceva, să vină și să spună ce se întâmplă în această situație.

A10 North Exclusive: Avem rugămintea să ne transmiteți aceste propuneri de modificări legislative pentru ca prin parteneriatul nostru cu Uniunea Națională a Patronatului Român, în cadrul căroro AIM are calitatea de

vicepreședinte, să înaintăm Guvernului aceste solicitări. Avem reprezentanți în Parlamentul României care cu siguranță nu vor neglija aceste solicitări venite din partea unor asociații de patronate de renume din România.

A10 Oșanu-AJOFM: Am notat și eu toate problemele cu care vă confrunțați și promit că le vom soluționa cât mai repede.

O altă propunere pe care doresc să o înaintăm dnei ministru este aceea de a emite o altă lege a șomajului, Legea 76 are 67 de modificări și ar trebui regândită, reformulată; vom lua în calcul toate aceste probleme cu care vă confrunțați și pe care ni le semnalăți în cadrul acestor întâlniri. Scopul este să le soluționăm cât mai prompt.

Q11 Sfara Tours: Referitor la întrebarea adresată anterior, răspunsul ar trebui să confirme eligibilitatea și că aprobarea e împiedicată de lipsa fondurilor.

A11 Sfatcău-AJOFM: Nu au fost bani dar Ordonanța 132 prevede că această măsură se aplică până la data de 31 decembrie 2020. Legea spune clar că finanțarea se face în limita fondurilor alocate. Dacă s-a alocat o anumită sumă de bani și nu s-a mai suplimentat ulterior, au fost soluționate doar cererile care s-au încadrat în bugetul alocat.

North Exclusive: Eu cred că nu ar trebui să se mai lanseze nici o linie de finanțare fără bugetul alocat. Guvernării nu pot emite anumite măsuri pe care angajatorii le adoptă, respectă condițiile impuse, mențin angajații iar ulterior nu primesc finanțarea pentru care au fost eligibili. Dar aceasta este o altă discuție pe care o vom purta cu domnia guvernării, indiferent de culoarea lor politică.

Vă mulțumim pentru disponibilitatea dvs. și pentru răspunsurile oferite și sperăm să ne întâlnim cel puțin o dată la două luni de acum înainte pentru a clarifica anumite aspecte ale diferitelor probleme cu care ne-am confruntat în ceea ce privește aplicarea anumitor norme din legislația muncii.

AD Cont: Vă invităm să folosiți AIM ca și canal de comunicare pentru a face cunoscute modificările legislative și noutățile din domeniu resursei umane ce pot impacta activitatea întreprinzătorilor județului nostru.

Oșanu-AJOFM: Vă mulțumim și noi, sperăm că a fost utilă această discuție și pentru dvs., vom reveni cât mai curând cu completarea răspunsurilor pentru anumite întrebări pe care ni le-ați adresat.